

BES, insan kaynaklarında yeni açılım olacak

Ergo Emeklilik ve Hayat Kurumsal Satış Grup Müdürü Başak Bilan, yeni Bireysel Emeklilik Sistemi'nde Grup Emeklilik Planları'nın insan kaynaklarında farklı bir yaklaşım olarak konumlanacağını söyledi.

Bireysel Emeklilik Sistemi, 2012 yılının ilk yarısından sonra konuşulan en önemli konulardan biri haline geldi. Sistem, 1 Ocak 2013 tarihi itibarı ile yeni yüzü ve yeni avantajlarıyla uygulanacak. Ergo Emeklilik ve Hayat Kurumsal Satış Grup Müdürü Başak Bilan, devlet katkısı, olası çıkışlardaki stopaj kesintilerinde gerçekleşen değişimler ile Bireysel Emeklilik Sistemi'nin en iyi tasarruf enstrümanı olarak öne çıktığını söyledi. Ülker, sistemin şirketlerde artık insan kaynaklarında farklı bir yaklaşım olarak konumlanacağına dikkat çekti.

Eski sistem ve yeni sistem

Ülker, yeni sistemde şirketlerin Grup Emeklilik Planları'na enflasyon oranlarının düştüğü dönemlerde insan kaynakları politikalarında "ek özendiriciler" yapılması gibi yer verilebileceğini söyledi. Ülker, eski sistem ile yeni sistemde işverenlerin grup emeklilik planlarındaki değişiklikleri şöyle karşıladı: "İşveren tarafından çalışan adına ödenen katkı payı tutarlarının, işverence doğrudan gider yazılarak kurumlar vergisi matrahından indirilebilmesi için, sınırlı ödenen katkı payı, çalışanın aylık brüt ücretinin yüzde 10'u ve yıllık olarak brüt asgari ücretin

yıllık tutarı aşmıyordu. Ayrıca çalışanın da işverence birlikte katkı payı ödemesi halinde sağlayabileceği vergi avantajı toplam limitle sınırlı idi. İşveren, çalışana için ödediği katkı payı ve getirisine çalışana hak edilmesine yönelik ancak 5 yıl (vesting) süre koyabiliyordu. Vergiden indirilebilecek tutarın tespitinde de işveren ve çalışan tarafından ödenen toplam katkı payı tutarları dikkate alınmıyordu.

1 Ocak 2013 itibarıyla ise işveren tarafından çalışan adına ödenen katkı payı tutarlarının işverence doğrudan gider yazılarak kurumlar vergisi matrahından indirilebilmesi için sınırlı ödenen katkı payının çalışanın aylık brüt ücretinin yüzde 15'i ve yıllık olarak, brüt asgari ücretin yıllık tutarının aşılması olacaktır. İşveren, çalışana için ödediği katkı payı ve getirisine çalışana hak edilmesine yönelik 7 yıla kadar süre koyabilecek. Vergiden indirilebilecek tutarın tespitinde, çalışanın kendisinin ödeyeceği katkı paylarından devlet katkısı aldığı için, artık ortak bir limit yerine, işveren tarafından ödenen katkı, çalışanın aylık brüt ücretinin yüzde 15'ine ve yıllık olarak, brüt asgari ücretin yıllık tutarına kadar doğrudan gider yazılarak kurumlar vergisi

matrahından indirebiliyor."

Hakedişin 7 yıl olması sadakati artırır

"Şirketlerin performanslarının artışı çalışanların performansı ile bağlantılıysa, çalışanların performansı da ücret ve ödüllendirme sistemi ile artırılabilir" diyen Ülker, geleceğinden endişe duymadan ve şirketinin kendisine değer verdiğini hissedilen bir çalışanın kişisel veriminin yükselmesine ve şirketine olan bağlılığının artacağına dikkat çekti. BES'e katkı payı ödeyerek, çalışana ek bir fayda sağlayan bir şirketin de imajının güçleneceğine dikkat çeken Ülker, şirketin böylelikle gerek kendi sektöründe gerekse diğer sektörlerde başarıyla yaratacağını belirterek, "Farklı İnsan Kaynakları Yaklaşımı'nın etkisi hiçbir maddi degerle ölçülemez" şeklinde konuştu.

Ülker, bu noktada işverenin çalışana için yapacağı maaş zammının bir kısmını BES'e ödenen katkı payı olarak ayırabileceğini söyleyerek, "İşverenin çalışana adına maaşının yüzde 10'u kadar yaptığı katkı payı ödemesi, hem çalışan hem de işveren açısından, çalışanın maaşına yapılacak yüzde 10 zamdan çok daha avantajlıdır" dedi. Ülker, brüt maaşı bin TL olan bir

çalışan için önerisini şöyle örnekledi: "Brüt maaşı bin TL olan bir çalışanın maaşına yüzde 10'luk bir artış yapıldığında, bunun işverene maliyeti (sgk, işsizlik vb. farklarından dolayı) 121,5 TL, çalışana faydası ise (çalışanın yüzde 20 vergi diliminde olduğu varsayımı ile) 67,4 TL olur. Oysa işveren, çalışanın ücretinin (doğrudan gider yazabileceği limit, çalışanın brüt maaşının yüzde 15'i ile sınırlanmıştır) yüzde 10'u kadar katkı payı ödemeye karar verirse, bunun işverene maliyeti (yüzde 20 kurumlar vergisinden düşülmesinden dolayı) 80 TL, çalışana faydası ise yine 100 TL olur." Bu konuda çalışanın işverence doğru bilgilendirildiğinde kurumsal grup emeklilik planlarının çoğalacağına dikkat çeken Ülker, yeni kanun ile yürürlüğe girecek olan hakediş (vesting) süresinin 7 yıl olmasının çalışan sadakatini artırılmasına önemli bir katkı sağlayacağını da yinede.



Başak Bilan



Özge Çalık

Büyük risklere küçük önlemler

Türkiye'nin gelişen ekonomisine paralel olarak, Türk firmalarının öncelikle yakın coğrafyamızda sonrasında ise uluslararası platformlarda iş yapma isteği gündemden güne artıyor. Sigorta sektörü, son yıllarda bu gelişmeye paralel olarak yeni ürünler, rekabetçi primler, artan hizmet kalitesi ile lojistik sektörünün ayrılmaz iş ortağı haline geldi. Lojistik sektörünün son yıllardaki büyümesi, paralelinde verilen hizmetlerin çeşitliliğini de getirdi. Evrim Sigortacılık Genel Müdür Yardımcısı

sigorta sektörü tarafında artan prim üretimleri olarak yaşanırken, lojistik sektörü tarafında, artan giderler olarak yansımaya bulunmaktadır."

En yüksek sigorta ihtiyacı krizler dönemlerinde

"İşlerin iyiyeye gittiği dönemlerde göze çarpmayan bazı gider kalemleri işler kötüye gitmeye başladığında doğal olarak göze çarpmaya başlıyor. Bu gibi dönemlerde doğal refleks olarak bazı gider kalemleri kısılmaya başlanıyor" diyor Çalık, sigorta giderlerinin bu dönemlerde

Özge Çalık sigortanın, işlerin kötüye gittiği dönemlerde kısılan giderlerden biri olmaması gerektiğini söyledi.

kısıllacak giderler arasında yer alması gerektiğinin altını çiziyor. Çalık, "Tercübelerimiz, kriz dönemlerinin sigorta ihtiyacının en yüksek olması gereken dönemler olduğunu gösteriyor" şeklinde konuştu. Bu noktada düşük primler ile alınan nakliyat sigortalarının inanılmaz bir güven sağladığını dile getiren Çalık, "Bu sebeple 'Büyük risklere küçük önlemler' diyerek, işin sürdürülebilirliğini sağlamak ve lojistik döngüsünün herhangi adımında maddi bir yıkıma engel olabilmek için risk yüklenici oluyoruz" dedi. **ŞEMSİYE**

"Anadolu'nun Ustaları" eğitim verebilecek

Bir Usta Bin Usta Projesi kapsamında, bu yıl itibarıyla kursunu başarıyla tamamlayan kursiyerler, alacakları sertifika ile halk eğitim merkezi ve diğer kamu kuruluşlarının el sanatları konusunda açtığı kurslarda eğitim verebilecek.

Anadolu Sigorta, Bir Usta Bin Usta Projesi kapsamında, Kapadokya'da Çömlek Kursu açılışını gerçekleştirdi. Açılışta bir konuşma yapan Anadolu Sigorta Genel Müdürü Musa Ülken, 13'üncü kursları olan çömlek kursu ile bir yeniliğe daha imza attıklarının müjdesini verdi. Musa Ülken, bu yıl itibarıyla kursunu başarıyla tamamlayan kursiyerlerin, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından ortaklaşa kurs bitirme sertifikası alacaklarını ve bu sertifika ile halk eğitim merkezleri ve diğer kamu kuruluşlarının el sanatları konusunda açtığı kurslarda öğretici olarak bulunabileceklerini söyledi.



heykeltıraş, öğretmen, animatör, öğrenci gibi çeşitli meslek mensuplarının olduğunu söyledi. Ülken, bu yıldan itibaren kursiyerlerinin öğretici olarak da görev yapabileceği müjdesini vererek şöyle konuştu: "Bu yıldan itibaren kursiyerlerimiz için yeni bir fırsat doğuyor. Bu yılki eğitimlerini başarıyla tamamlayacak kursiyerlerimiz, Milli Eğitim

Bakanlığımız tarafından ortaklaşa kurs bitirme sertifikası alacak. Bu belge, Bakanlık halk eğitim merkezleri ve diğer kamu kuruluşlarının el sanatları konusunda açtığı kurslarda öğretici olarak bulunma imkanı yaratacak." Çömlek yapımının tarihi ile ilgili bilgiler de veren Ülken, başlatılan kurs ile çamura ruh veren çömleğin daha binlerce yıl daha yaşatılacağına olan inancını dile getirdi. Ülken, şöyle konuştu: "Çömlek yapımı binlerce yıl boyunca Nevşehir ve yöresi için önemli bir gelir kaynağı oldu. Hitit Uygarlığı'ndan bu yana bölge halkının kültürel ve ekonomik kalkınmasında önemli yer tuttu. Değişen hayat koşulları ve gelişen teknoloji, büyük el emeği gerektiren çömleğin giderek küçülmesine neden oldu. Antik dönemdeki adı Venessa olan, tarihten bu yana çömlek yapımında Avanos dışında uğraşanların sayısı gittikçe azaldı. Kursumuz ile geleceğin ustalarının Kızılırmak'ın kırmızı toprağından oluşan çamura ruh vererek, Anadolu'nun kültürel mirasını daha binlerce yıl yaşatacağına inanıyoruz."

Axa ile eczanelerin riskleri tek pakette

Axa Sigorta, sağlık sisteminde büyük öneme sahip eczaneleri de koruma altına aldı. Eczanelere özel olarak hazırlanan ürün, uygun fiyatı ve birden çok riski teminat altına alan modüler ürün yapısı ile diğer poliçelere göre avantajlı bir seçenek olarak öne çıkıyor. Axa Sigorta Eczanem Paket Sigortası, sadece faaliyet konusu emtea ve demirbaş değil, ayrıca eczanenin bulunduğu bina, yapılan dekorasyon ve kasa dahil sigortalıya ait her türlü varlığı da güvence altına alıyor. Eczanem Paket Sigortasında yangın, sel, su baskını, dahili su riskleri, hırsızlık gibi teminatların yanında deprem ek teminatına da yer verilmiş durumda. Axa Sigorta'nın eczaneler için varlık riskleri dışında da her türlü riski düşünerek hazırladığı üründe raf devrilmesinden, taşınan paraya gelen zararlar, grev, lokavt, terör kaynaklı zararlardan, arızaya bağlı ilaç bozulmasına kadar oldukça geniş bir

güvence ağı oluşturulmuş durumda.

Axa Sigorta bu ürün ile sadece rizikonun gerçekleşmesi sonucu işyerinde meydana gelen fiziki zararları karşılamakla kalmıyor bu zararlar sonucu oluşabilecek iş kayıplarının karşılanmasına da belli bir oranda destek oluyor. Hatta alternatif işyeri teminatı ile yangın ve benzeri olaylar sonrası kullanılamaz hale gelen eczanelerde onarım tamamlanincaya kadar geçici olarak kullanılan işyerlerinin masraflarını da limitler dahilinde karşılıyor. Sigortalının modüler olarak kendi risklerine uygun olarak yapılandırabildiği Eczanem Paket Sigortası ile işletmeler gerek çalışanlarına gerekse

3. şahıslara karşı ortaya çıkabilecek sorumluluk risklerine karşı da koruma altına alınabiliyor. Ürün ile birlikte sunulan asistans hizmetleri sayesinde de, sigortalıların gerek hasar anında gerekse hasar olmaksızın ihtiyaç duydukları destek hizmetler için koruma sağlanmış oluyor.



Bireysel emekliliğe katılım arttı

BDDK'nın Finansal Piyasalar Raporu'na göre yeni teşvik uygulamaları, Bireysel Emeklilik Sistemi'ne katılımı artırdı. BDDK'nın Finansal Piyasalar Raporu Haziran 2012, kurumun internet sitesinde yayımlandı. Yeni teşvik uygulamalarıyla Bireysel Emeklilik Sistemi'ne katılım sayısının yüzde 5,8 artış gösterdiği belirtilen rapora göre, bankacılık sektöründe 2012 yılının ilk yarısı sonunda toplam aktiflerinde meydana gelen 127,8 milyar liralık yükselişin yüzde 93'ü kredilerdeki artıştan kaynaklandı.

Eureko'dan erkekler için özel sağlık hizmeti

Eureko Sigorta, Türkiye'de en sık rastlanan ikinci kanser türü prostatla mücadele için, erkek sigortalılarına önemli bir fırsat sunuyor. Eureko Sigorta'nın sağlık sigortası ürünlerinden Prime, Plus ya da Elit Sağlık sahibi olan 40 yaş üstü erkekler, yılda bir kez rutin yaptırılması gereken PSA tetkikleri için ücret ödemiyor.

Sigortalılar, Plus ve Elit Sağlık Sigortalıları kapsamında Check-up Hizmetleri sayesinde diğer yüksek maliyetli, ileri tanı kontrollerini de ücretsiz yaptırabiliyor. Eureko Sigorta Pazarlama ve Kurumsal İletişim Grup Müdürü Noyan Güvenc, "Prime, Plus ve Elit Sağlık ürünlerimiz hem erkekler hem kadınlara özel pek çok farklı avantaj içeriyor. Erkeklerin korkulu rüyası prostata karşı ücretsiz PSA tetkiki sunarken babalık heyecanını yaşayan erkekler de nakit desteği veriyoruz." dedi. Elit Sağlık ürünü kapsamında babalık teminatı da yer alıyor. Eureko Sigorta, Elit Sağlık sahibi babalara çocukları doğduğunda bin TL nakit desteği sunuyor.



Noyan Güvenc